



---

"Code of Conduct"

## **Verhaltenskodex der R+H Autologistik GmbH & Co. KG**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird die männliche Form der Ansprache für die Verhaltenskodex verwendet. Damit werden alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen.

### **Verantwortung von Führungskräften**

Der „Code of Conduct“ ist für die Geschäftsführung sowie alle Führungskräfte maßgeblich. Die Geschäftsführung dient als Vorbild und trägt die Verantwortung, nach den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex zu handeln sowie diese an die Führungskräfte zu übertragen. Sie unterstützen bei Unklarheiten und Fragen zur Einhaltung dieser Verhaltensregeln sowie gesetzlicher Vorgaben in der täglichen Arbeit.

### **Fairness und Respekt am Arbeitsplatz**

Wir achten das Recht auf die Einhaltung der gesetzlich geregelten Arbeitszeitbestimmungen und angemessene Entlohnung. Wir bieten unseren Mitarbeitern faire Arbeitsbedingungen, die allen gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Die Vergütung erfolgt mindestens in gesetzlich festgelegter Höhe oder liegt darüber. Die geltenden rechtlichen Bestimmungen des Mindestlohnes werden zu jeder Zeit eingehalten.

Jede Form der Ausbeutung sowie die Missachtung von Arbeitnehmerrechten sind illegal und werden nicht toleriert. Wir achten und schützen die Menschenrechte und lehnen jegliche Kinder- oder Zwangsarbeit sowie Menschenhandel bedingungslos ab.

Unsere Mitarbeiter werden vor physischen, psychischen, sexuellen, sowie verbalen Belästigen oder Übergriffen geschützt.

In unserer Arbeitsumgebung können sich alle Mitarbeiter frei fühlen, bekanntes oder mutmaßliches Fehlverhalten oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu melden. Jede Führungskraft wird die ihr zugetragenen Bedenken bzw. Verstöße vorurteilsfrei nachgehen und dem Mitarbeiter, der sich vertrauensvoll an sie oder ihn gewandt hat, zur Seite stehen.

---

## Soziologie und Gleichbehandlung

Wir sind der Überzeugung, dass Soziologie in unserem Unternehmen einen Mehrwert erzeugt und die Zusammenarbeit bereichert. Wir, unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner begegnen allen Menschen respektvoll und integer. Diskriminierungen aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters sowie der sexuellen Orientierung oder politischen Gesinnung werden nicht geduldet. Wir leben Chancengleichheit und bekennen uns zu einem weltoffenen, partnerschaftlichen und toleranten Miteinander.

## Gesundheits- & Arbeitsschutz

Durch Gesundheits- und Arbeitsschutzmaßnahmen gewährleisten wir unseren Mitarbeitern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Gefahren, die zu Verletzungen oder zur berufsbedingten Beeinträchtigung der Gesundheit unsere Mitarbeiter führen können, reduzieren wir durch kontinuierliche Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen auf ein Minimum und steigern hierdurch gleichzeitig die Mitarbeiterzufriedenheit.

## Datenschutz und Vertraulichkeit

Personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter und ehemaliger Mitarbeiter, Geschäftspartnern und anderen Betroffenen sind streng vertraulich und werden mit größter Sorgfalt behandelt. Bei der Erfassung, Verarbeitung sowie Anwendung personenbezogener Daten (z.B. Anschrift, Namen, Adressen, Telefonnummern, Geburtsdatum etc.) achten wir stets auf die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

Die bei uns im Geschäftsalltag verwendeten EDV-Systeme werden durch geeignete Sicherheitssysteme geschützt, um den Schutz von personenbezogenen Daten und geistigem Eigentum stets bestmöglich zu gewährleisten.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die ihnen zur Verfügung stehenden EDV-Systeme vor internem und externem Missbrauch zu schützen.

Darüber hinaus beachten wir bestehende Informations-, Melde- und Auskunftspflichten gegenüber Aufsichtsbehörden und betroffenen Personen.

Weitere Informationen dazu finden Sie in unseren Grundsätzen unserer Datenverarbeitung.

---

## Fairer und freier Wettbewerb

Die Einhaltung des *Kartellrechtes* sowie sonstige *wettbewerbsregulierende Vorschriften* und *wettbewerbsschützende Gesetze*, ebenso wie die Ablehnung jeglicher Form von Korruption, Erpressung, Bestechung sowie unlauterem Wettbewerb ist Grundsatz unserer Unternehmenspolitik.

Wir üben unsere Tätigkeiten zu jeder Zeit im Einklang mit der jeweiligen Rechtsordnung aus. Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb in allen geschäftlichen Beziehungen. Sie stellen sicher, dass mit Marktbegleitern, Kunden und Lieferanten keine wettbewerbsbeschränkten Absprachen über Preise getroffen werden. Dies gilt insbesondere für Ausschreibungen. Entscheidungen werden ohne den Austausch sensibler Informationen mit Marktbegleitern getroffen.

Unsere Geschäftsführung und Mitarbeiter werden keine Vorteile für sich oder einen Dritten fordern oder Gegenleistungen dafür annehmen.

Geschenke oder Einladungen können gewährt oder angenommen werden, sofern sich diese in einem angemessenen Rahmen bewegen und nicht gegen gesetzliche Regelungen verstoßen.

## Interessenskonflikte

Unsere persönlichen Beziehungen und private Interessen haben keinen Einfluss auf unsere unternehmerische Entscheidungsfindung im Geschäftsalltag. Aus diesem Grund vermeiden wir daher jegliche Interaktionen mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, die zu einem Konflikt oder möglichen Konflikt mit unseren Verpflichtungen stehen. Dies kann insbesondere dann der Fall sein, wenn finanzielle, persönliche oder familiäre Beziehungen mit einem Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartner bestehen. Jeder Mitarbeiter bei uns im Unternehmen, muss einen potenziellen Interessenkonflikt gegenüber der Geschäftsleitung darlegen.

## Steuern und Zölle

Die nationalen und internationalen Steuer- und Zollvorschriften werden stets eingehalten und anfallende Steuern und Zölle korrekt entrichtet.

---

## Finanzielle Verantwortung

Unsere Geschäftsbücher und Finanzbuchhaltung werden mit einem Höchstmaß an Genauigkeit, Vollständigkeit und Transparenz geführt. Wir halten uns an die nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften sowie Offenlegungspflichten und sorgen dafür, dass unsere Aufzeichnungen eine zuverlässige Grundlage für die Erstellung der Wirtschaftsabschlüsse darstellen.

Unternehmensvermögen wird ausschließlich für betriebliche Zwecke verwendet.

## Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Das Unternehmen wirtschaftet unter Einhaltung der Kriterien für Ausfuhrkontrollen und unter Beachtung der bestehenden Wirtschaftssanktionen, um einen sicheren Handelsverkehr zu gewährleisten. Den Handel außerhalb dieser Vorschriften lehnt das Unternehmen ab. Wir müssen zudem eine angemessene Kontrolle unserer Geschäftspartner sicherstellen, da deren Handlungen mit der R+H Autologistik GmbH & Co. KG in Verbindung gebracht werden können. Dies gilt besonders für unsere Kunden und vertriebsnahe Lieferanten. Als Dienstleistungsunternehmen sind wir kein produzierender Betrieb von Wirtschaftsgütern.

## Geistiges Eigentum und Unternehmensressourcen

Wir schützen unser geistiges Eigentum, unternehmenseigenes Know-how und Entwicklungen. Das geistige Eigentum der R+H Autologistik GmbH & Co. KG stellt einen Wettbewerbsvorteil da und muss gegenüber unbefugten dritten geschützt werden. Der Zugang zu diesen Informationen wird streng vor unbefugtem Zugriff geschützt und nur für definierte und rechtmäßige Zwecke gewährt. Wir sorgen dafür, dass keine dieser Unternehmenswerte, insbesondere Ausrüstung, Software und Betriebsstoffe, zweckentfremdet oder unsachgemäß eingesetzt und/oder vernichtet werden.

## Partnerschaftliches Miteinander

Partnerschaftlichkeit und ein hohes Maß an Integrität erachten wir als unerlässliche Grundlage für nachhaltige und erfolgreiche Geschäftsbeziehungen.

---

## Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltschutz und Nachhaltigkeit sehen wir als einen wesentlichen Bestandteil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Daher verpflichten wir uns, die Auswirkungen auf die Umwelt durch den Einsatz moderner und effizienter Technologien stetig zu verringern. Wir achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Die Einhaltung anwendbarer Umweltschutzgesetze ist für uns genauso selbstverständlich wie die Umsetzung von energie- und ressourcenschonenden Maßnahmen und Praktiken im Geschäftsalltag.

## Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind zu vermeiden. Die Verwendung von Rohstoffen wie zum Beispiel Konfliktmineralien, die von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist für die Verwendung und Produktion auszuschließen. Die Lieferanten sind daher verpflichtet, diese Rohstoffe in hergestellten Produkten in der Lieferkette zu identifizieren und die Herkunft und Bezugsquellen der von ihnen verwendeten Rohstoffe offenzulegen. Hierzu stellt die R+H Autologistik GmbH & Co. KG den Lieferanten eine vordefinierten Selbstauskunftsbogen zur Verfügung.

## Lieferanten

Wir pflegen faire und vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten. Im Umkehrschluss erwarten wir von unseren Lieferanten, dass wir mit dem gleichen Respekt und der gleichen Integrität begegnen, die wir Ihnen entgegenbringen.

## Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Richtlinie dient dazu, sämtliche Mitarbeiter dazu zu ermutigen, ihre Bedenken in Bezug auf schwerwiegendes Fehlverhalten in Bezug auf den Code of Conduct der R+H Autologistik GmbH & Co. KG und geltendes Recht oder Verordnungen einer Person zu äußern, die eine wichtige Position oder Führungsposition innehat, ohne aufgrund dessen ungerechte Behandlung, Diskriminierung oder Benachteiligungen fürchten zu müssen oder zu riskieren.

---

## Gefälschte Teile

Wir verpflichten unsere Lieferanten, effektive Methoden und Prozesse zu entwickeln, zu implementieren und aufrechtzuerhalten, um das Risiko der Einführung gefälschter Teile und Materialien in unsere Lieferkette zu erkennen und zu minimieren. Wenn sie erkannt werden, wird von den Lieferanten erwartet, dass sie wirksame Verfahren zur Quarantäne des Produkts einführen und uns als Empfänger von gefälschten Produkten informieren.

Groß-Gerau

Stand . Februar 2021



weitere Informationen:  
[www.r-h-autologistik.de](http://www.r-h-autologistik.de)



© R+H AUTOLOGISTIK GMBH & CO. KG  
Stand 03-2020

Herausgeber:

*R+H Autologistik GmbH & Co. KG*  
Geschäftsführer, Benjamin Haas